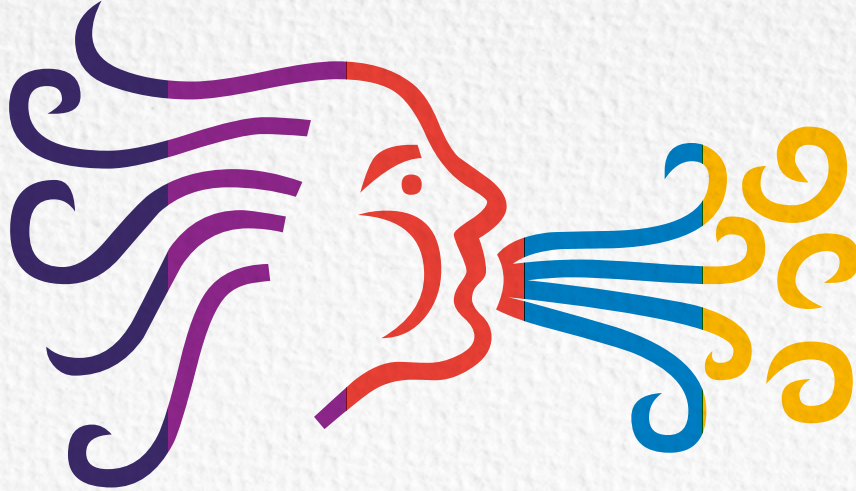




KAMER
VAKFI



KAMER VAKFI

2022 Yılı Faaliyet Raporu

KAMER VAKFI

2022 Yılı Faaliyet Raporu

Yayına Hazırlayan:

KAMER Vakfı Yayın Kurulu

Grafik Tasarım/Kapak Tasarım:

Ursa Minor Tasarım Ofisi



KAMER Vakfı

Fatihpaşa Mahallesi Yıkıkkaya Sokak No:4 21200 Sur/Diyarbakır
Telefon: (0412) 228 10 53 - (0412) 503 77 70 **Faks:** (0412) 224 23 19

İÇİNDEKİLER

Biz Kimiz?	4
Yaklaşım	5
2022’de Neler Yaptık?	10
KAMER Ekibi Olarak Güçlenmeye Çalıştık.....	10
Kadınları Güçlendirmek için Çalıştık.....	11
Şiddet ve Şiddetin Cezasızlığı ile Mücadele Ettik.....	21
Toplumun Çeşitli Kesimlerinin de Toplumsal Cinsiyet Konusunda Farkında ve Duyarlı Olmasını Sağlamaya Çalıştık.....	25
İki Yayın Çıkardık.....	30
KAMER’e Özkaynak Yaratmak için Çalıştık.....	31
Temel İlkeler.....	32
2022 Yılında KAMER’e Destek Verenler.....	36



BİZ KİMİZ?

KAMER 1997 yılında Diyarbakır'da Limited Şirket olarak kuruldu. 90'lı yılların zor şartları nedeniyle dernek ya da vakıf olarak değil şirket olarak kurulmuştu.

Kuruluş yıllarındaki hedefi Diyarbakır ve yakın çevresindeki kadınlarla çalışmaktı.

İlkel durumu, tüm kişi ve kuruluşlardan bağımsız olarak örgütlenmiş olması kadınların ilgi ve güvenini sağladı. Kadınlar hem şiddet konusunda farkındalık yaşamak hem de yaşadıkları şiddetten kurtulmak için destek almaya başladılar.

Kısa süre sonra çevre illerden kadınlar, kendi illerinde de benzer bir çalışma yapmak için başvurmaya başladı. 2005 yılına gelindiğinde KAMER, çevre illerde de çalışmaya başlamıştı. Giderek büyüyen bu çalışmalarını Ltd. Şti. olarak yürütmek zorlaşmıştı. Bu nedenle 2005 yılında aynı ilkeler baz alınarak KAMER Vakfı kuruldu.

KAMER Vakfı, Türkiye'nin Güneydoğu ve Doğu Anadolu Bölgelerindeki 23 ilde örgütlendi.

Örgütlendiği her yerde o yerde yaşayan yerel ekiplerle çalışmaya özen gösterdi. Kadınlara kendi doğal ortamlarında, kendi dilleri ile ulaşmaya çalışmaktadır.

Vizyon

Cinsiyet eşitliğinin sağlandığı, evrensel insan hakları ve barış normlarına ve doğa dostu bir ekonomiye ulaşmış, şeffaf ve katılımcı bir toplumsal yapıya ulaşmak.

Misyon

Şiddet ile baş etmeye, topluma etkin katılım sağlamaya başlamış güçlü kadınların sayısının çoğaldığı bir toplum için katkı sağlamak.

Hedefler

- Toplumun farklı kesimlerinin toplumsal cinsiyet rolleri, toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık ve şiddet konusunda farkındalık yaşamasını sağlamak,
- Toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık ve şiddetin ortadan kalkması için talep eden kadınlara destek sağlamak,
- Kadınların bireysel, sosyal, ekonomik olarak güçlenmeleri için gerekli politikaların geliştirilmesi ve uygulanması için savunuculuk ve lobi çalışmaları yapmak,
- KAMER'in şiddet, hiyerarşi, ayrımcılık konusundaki ilkelerini baz alarak Türkiye'nin demokratikleşme sürecine dahil olmak, katkıda bulunmak.

YAKLAŞIM

Güçlü ve Yereli Taniyan Bir Ekiple Çalışır

KAMER planladığı sonuçlara ulaşabilmek için önceliğinin güçlü ve yereli taniyan bir ekip ile çalışmak olduğuna inanır. Güçlü ekipten kasıt, cinsiyet eşitliğini heyecanla savunan, planlanan faaliyetlerin uygulanma yöntemlerini kavrayan ve sonuçları izleyebilen bir ekiptir.

Kapsayıcılığı Önemser

Kapsayıcılık adına, Bölge'de yaşayan farklı yaklaşım, etnik, inanç gruplarının ve yerli göçmen kadınların tümüne ulaşabilmek için her yerelin ihtiyaçlarına cevap verebilecek yereli taniyan çok dilli bir ekip ile çok dilli çalışmalar yürütmektedir. Çünkü KAMER'in örgütlü olduğu Güneydoğu ve Doğu Anadolu Bölgeleri 5 farklı dilin konuşulduğu bölgelerdir (Türkçe, Kırmançça, Zazaca, Arapça, Farsça).



KAMER'e kendiliğinden ulaşamayan kadınlar olduğunu tespit edilince, bu kadınlara da ulaşmak için "Dış Erişim Faaliyetleri" planlandı.

Toplumsal Uzlaşma ve Barıştan Yanadır

KAMER'in örgütlü olduğu Bölge, çeşitli zamanlarda, çeşitli sebeplerle birbirinden uzaklaştırılmış, kamplara ayrılmış grupların yaşadığı bir Bölge'dir. KAMER tüm illerde örgütlenirken o ilin özelliklerini tespit eder.

Toplumsal uzlaşma ve barış gözetmek üzere planladığı yöntemler aşağıdaki gibidir:

- Kadınları "kadınlık" ortak paydasında buluşturur

KAMER farklılıklarına bakmaksızın tüm kadınları aynı faaliyetler içinde buluşturur. Bu faaliyetler sırasında toplumsal cinsiyete dayalı kadınlık sorunlarını anlatmaya, aidiyeti ne olursa olsun bütün kadınların benzer sorunlar yaşadığını fark ettirmeye çalışır.

- Kadınların resmî kurum ve kuruluşlarla buluşmasını sağlamaya çalışır

Kadınların sahip oldukları hak ve fırsatlardan yararlanmasını teşvik etmek üzere resmi kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapmaya ve kadınları bu kurum ve kuruluşlarla buluşturmaya özen gösterir.

- Faaliyetlerin içinde barışa yönelik etkinlikler planlar

Çok kimlikli bireylerin oluşturduğu çok kültürlü toplumlardaki olası çatışmaları ortadan kaldırmaya yönelik empati, dayanışma ve paylaşım sağlamaya yönelik etkinlikler planlar.

Böylece birbirinden uzak duran kadınların yakınlaşması ve birlikte hareket etmeye başlaması teşvik edilir.

**HAKLI
ŞİDDET
YOKTUR!**

- Kabul ettirmek için değil, fark ettirmek için iletişim kurmaya özen gösterir

Barış dili olarak tanımlanan dilin “kabul ettirmek” için değil, “fark ettirmek” için ve karşdakini yargılayarak değil, bireysel sorumluluk içeren “ben dili” olduğu anlatılmaya çalışılır ve uygulanmasına özen gösterilir.

- Şiddete karşı net bir tavır sergiler

KAMER, uygulandığı yer, uygulayan kişi, uygulama biçimi ne olursa olsun şiddetin kaynağının aynı olduğunu savunur. Sadece kadına yönelik şiddete değil her türlü şiddete karşı net bir tavır sergiler. “Haklı Şiddet Yoktur” KAMER’in en önemli sloganıdır.

UN 1325 Kadın, Barış ve Güvenlik kararı konusunda farkındalık ve duyarlılık yaratmaya çalışmaktadır

Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi’nin 1325 sayılı Kadın, Barış ve Güvenlik başlıklı kararı konusunda KAMER Ekibinin ve KAMER ile iş birliği yaparak çalışan STK’ların farkındalık ve duyarlılık yaşaması için çaba harcanmaktadır. BMGK 1325 konusunda farkındalık yaratırken “kadınların barış süreçlerine katılmaları, çatışmaların önlenmesi, çatışma sırasında ve sonrasında kadınlara yönelik şiddetin engellenmesi konularında tedbir alınması, bu tedbirler alınırken de kadınların karar alma, uygulama ve hesap sorma süreçlerinde etkin olarak yer alması gerektiğine” dikkat çeker.



Sahadan ve Kadınlardan Öğrenmeye, Öğrendiklerini Adapte Etmeye Özen Gösterir

KAMER süreç içindeki gelişimini; sahadan ve kadınlardan öğrenmeye, izlediklerini, duyduklarını, gördüklerini, tespit ettiklerini değerlendirip uyarlamaya borçludur.

Örneğin;

- Dış erişim çalışmaları hizmet sağlayan kurumlara ulaşamayan kadınlar olduğu tespit edilince planlandı ve uygulanmaya başlandı.
- İntiharlar Cinayet mi? çalışması bazı intiharların cinayet olduğuna dair ihbarlar alınınca uygulanmaya başlandı.
- İklim Krizi ve Toplumsal Cinsiyet Boyutu ile ilgili farkındalık çalışmaları iklim krizinin olumsuz etkileri sahada izlendiği için başlatıldı.





Sonuç olarak;

KAMER, savaşa, şiddete karşı olan, çatışmasızlığı örgütleyen, barışın sürdürülebilir kalkınmanın önkoşulu olduğuna inanan, kapsayıcılığı ve olumlu etkileri en üst düzeye taşımaya çalışan bir yaklaşım ile çalışan bir kadın kuruluşudur.

2022'DE NELER YAPTIK?

KAMER Ekibi Olarak Güçlenmeye Çalıştık

KAMER Ekibi her dönem başında, dönem içinde yürüteceği çalışmalar ile ilgili bir hazırlık toplantısı yapar.

Her yıl yapılan saha çalışmaları sırasında on binlerce kadın ile çalışan, binlerce şiddet başvurusu alan KAMER Ekibinin, yeni döneme yenilenerek ve güçlenerek başlaması sağlanır. Hem bir önceki yıl yapılan faaliyetlerin sonuçları değerlendirilir hem de yeni başlanacak dönem için planlanan çalışmalar ve yöntemleri çalışılır.

2022 yılında da yeni döneme hazırlık toplantısı yapılarak başlandı.

Güçlenme çalışmalarına yıl boyunca devam edildi. Yıl boyunca;

- Yöntemlerin uygulanması konusunda zorlanan ekip üyeleri için yıl içinde "Konu Bazlı Toplantılar" yapıldı.
- İklim Krizi ve Toplumsal Cinsiyet Boyutu ve
- Cinsiyet Eşitliği İçin Yerinden Yönetimin Gerekliliği konusunda öğrenerek güçlenmeye çalıştı.

**2022 Yöntem
Kitapçığı**

Hazırlandı ve
Tüm KAMER Ekibine Dağıtıldı



2 Tüm Ekibin
Katıldığı
Yüzyüze Toplantı

9 Online
Toplantı
Olmak Üzere

11 Toplantı
Yapıldı

KAMER
Koordinasyon
Ekibi'nin
5 Süpervizyon
Alması Sağlandı

Yıl Boyunca

Tüm bu çalışmalar ile hem KAMER'in alana etkisi hem de güncel konular hakkında öğrenerek politik katılımı ve etkisi güçlendirilmeye çalışıldı.



2007 Yılından
Bu Yana Sayımız
700.000’i
buldu



KAMER’in Örgütlü
Olduğu Bölgelerde
KAMER’e Kendi
Çabalarıyla Ulaşmaya
Çalışan Kadınların Oranı

%30
Civarındadır

Kadınları Güçlendirmek İçin Çalıştık

Kadınların haklarına ve şiddete ilişkin tutumlarının dönüşmesi, topluma katılımlarının güçlenmesi için her yıl çeşitlendirilmiş yöntemlerle çaba harcanmaktadır.

Her yıl yeni kadınlara ulaşılmakta, ulaşılan yeni kadınlarla dönem sonuna kadar farkındalık ve duyarlılık yaratacak çeşitli yöntemlerle çalışılmaktadır.

Her yeni yıl ve ulaşılan yeni kadınlar KAMER’in halkasına dahil olmaktadır.

2007 yılından bu yana uygulanan bu yöntem ile sayımız 700.000’i buldu.

KAMER’in örgütlü olduğu Güneydoğu ve Doğu Anadolu Bölgelerinde kendi çabasıyla KAMER’e ulaşıp destek almaya çalışan kadınların oranı %30 civarındadır.

%70 oranındaki büyük kesim ihtiyaçları olmasına rağmen KAMER’e, diğer STK’lara ve hizmet birimlerine ulaşamazlar.

Çünkü; dil bilmezler, yol bilmezler, paraları yoktur, geleneksel uygulamalar hareket etmelerini engeller. KAMER bu kadınları “karanlıkta kalanlar” olarak tanımlar.

Dış Erişim Çalışmaları “karanlıkta kalan” bu kadınlara ulaşmak üzere yapılır.



“Dış Erişim Çalışmaları” yaptık

2022 yılında dış erişim çalışmalarıyla 16.242 yeni kadına ulaştık. Bu kadınların 9.242’si yerel kadınlar 7.000’i ise göçmen kadınlardı.

Kadınlarla ilk teması yaşadıkları il, ilçe ya da köylerde; bazen evlerinde, bazen yaşadıkları sokakta, bazen çarşıda pazarda, bazen bir başka kadının aracılığıyla kurduk.

Her yıl hangi ilin hangi mahallesinde, ilçe ya da köyünde çalışacağımızı dönem başı hazırlık çalışmaları sırasında tespit ettik.

Kadınların her biri ile günlük yaşamlarında kullandıkları ana dilleri ile iletişim kurmaya özen gösterdik.

Buluştuğumuz yeni 16.242 kadının %78,8’i daha önce bir STK ile irtibatlı olmayan kadınlardı.

İlk görüşmede kadınların durum, profil ve ihtiyaçlarını tespit etmeye çalıştık. Genel olarak kadına yönelik şiddeti, olumsuz etkilerini ve şiddetten kurtulmanın mümkün olduğunu konuştuk. İhtiyaç duymaları halinde destek alabilecekleri kurum ve kuruluşları tanıttık ve bu kurum ve kuruluşların iletişim bilgilerinin yer aldığı broşürler dağıttık.

Onları kısa süre içinde mahallelerinde yapacağımız “Mahalle Toplantılarına” davet ettik.



**Dış Erişim
Çalışmalarıyla
16.242**

Yeni Kadına Ulaştık

**Bu Kadınların
9.242’si
Yerel Kadınlar
7.000’i
Göçmen Kadınlardı**



**Buluştuğumuz Kadınların
%78,8’i
Daha Önce bir STK ile
İrtibatlı Olmayan Kadınlardı**

“Mahalle Toplantıları” yaptık

Dış erişim çalışmalarıyla bulduğumuz ve daha önce hiç bir toplantıya katılmamış olan bu kadınlarla mahallelerindeki toplantılarda ikinci kere beraber olduk.

Kadınlar kendi mahallelerinde yapılan toplantılara daha kolay katılabildikleri için toplantılar kadınların yaşadığı mahallelerde yapıldı.

Mahalle toplantılarına dönem başında ziyaret edilen kamu kurum ve kuruluşlarından temsilciler de davet edildi.

2022 Yılında

20 Şehirde
Yapılan Mahalle
Toplantılarına **10.200** Yerel
7.200 Göçmen **17.400** Kadın Katıldı

Toplantılara **254 Kamu Temsilcisinin** Katılımı Sağlandı

Mahalle toplantılarında;

- Toplumsal cinsiyet rolleri ve bu roller nedeniyle yaşanan şiddet ve ayrımcılığa dikkat çekildi.
- Kadına yönelik şiddetin kader olmadığı, şiddet ile baş etmenin mümkün olduğu ve şiddet ile baş etme yöntemleri anlatıldı.
- Toplantıya katılan kamu görevlileri, kurumlarının sağladığı hizmetleri tanıttılar.
- 6284 Sayılı Şiddet Yasası, Adli Yardım Büroları ve yararlanma yöntemleri anlatıldı.
- Kadınların sorular sorması ve cevaplar alması sağlandı.

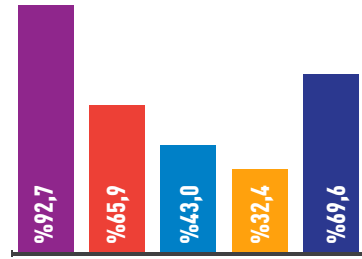


Bu çalışmalar, kadınların haklarına ve hakları ile ilgili hizmetlere ilişkin farkındalık, bilgi ve becerilerinin gelişmesini sağladı.

Dış erişim çalışmaları ve takiben yapılan mahalle toplantılarına katılım sağlayan kadınların yapılan çalışmalardan sağladıkları yarar aşağıda görülmektedir.



KAMER'in hane ziyaretlerini neden verimli buldunuz?



*Birden fazla seçenek işaretlenmiş olabilir.

- Haklarımı öğrendim
- Kentteki destek birimlerini tanıdım
- Mahallenin dışına çıkmaya başladım
- Sağlık hizmetlerinden yararlanmaya başladım
- Şiddet konusunda farkındalık yaşadım

Hane Ziyaretleri çalışmasında ve Mahalle Toplantısı sonrasında herhangi bir kurum kuruluşu başvurduğunuz mu?





2022 Yılında KAMER
İş Bulmak ya da
İş Kurmak İsteyen

1.972 Kadına

Gerekli Destekleri
Sağlamaya çalıştı

Bu Kadınların
86'sı
Suriyeli
Kadınlardır

Kadınların istihdama dahil olmasını teşvik ettik

Değerlendirmelerimiz kendi işlerini kurmak ya da bir iş bulup çalışmak için çaba harcayan kadınların yoksulluk nedeniyle bu arayışa girdiğini gösterse de iş arayan ya da iş kurmak isteyen kadınların aynı zamanda "hayatlarında değişiklik yapma becerisi gelişmeye başlayan kadınlar" olduğunu tespit ettik.

2022 yılında yaşanmakta olan ekonomik kriz nedeniyle istihdama dâhil olmak isteyen kadınların sayısı arttı ancak iş olanakları giderek azaldı.

Ama tüm bu zorluklara rağmen 2022 yılında KAMER iş bulmak ya da iş kurmak isteyen 1.972 kadına gerekli destekleri sağlamaya çalıştı. Bu kadınların 86'sı Suriyeli kadınlardı.

Kadınların istihdama dahil olmasını sağlamak için iki temel yöntem uygulandı:

Birinci yöntem kadınların kentteki İŞKUR, Halk Eğitim Merkezi, KOSGEB ve çeşitli meslek kurslarına ve diğer iş olanakları yaratabilecek tüm birimlere ulaşmasını, kayıt yaptırmasını ve sağlanan hizmetlerden yararlanmasını sağladı.

İkinci yöntem ise hem hedef grupta bulunan kadınların niteliklerine bağlı olarak kadınlara doğrudan KAMER'in üretim atölyelerinde istihdam edilmesi hem de işçi arayan bazı iş çevreleri ile kadınların buluşturulması oldu. Bu işler genellikle ara hizmet işleri olsa da artan yoksulluk nedeniyle kadınlar bu işlere severek talip olmaktadır.

KAMER Nereye Yönlendirdi?

1463 Kadın
İŞKUR

182 Kadın
Meslek Kursu

177 Kadın
Özel Şirket

106 Kadın
KAMER Üretim
Atölyesi

20 Kadın
Ticaret Odası
vb. meslek
örgütleri

14 Kadın
KOSGEB

9 Kadın
Mikro Finans

1 Kadın
KİK Eğitimi

Kurslarını tamamlayan 143 kadın ara hizmetlerde işe yerleştirildi.

TOPLAM : 1.972 Kadın

“Farkındalık Çalışmaları” yaptık

Kadınlar dış erişim çalışmaları ve mahalle toplantıları sırasında toplumsal cinsiyet rollerini, şiddet ve ayrımcılığı, kullanabilecekleri hak ve fırsatları öğrenmiş olsalar da daha kapsamlı bir farkındalık yaşamaya, sahip oldukları hak ve fırsatları kullanma konusunda daha çok öğrenmeye, dayanışmaya ve güçlenmeye ihtiyaç duyarlar. Ancak o zaman hayatlarında değişiklik yapacak donanım ve güce sahip olabilirler. Bu ihtiyaca cevap vermek üzere farkındalık çalışmaları yapılır.

2022 yılında 20 ilde 1.116 yerel, 1.743 göçmen olmak üzere toplam 2.859 kadının katıldığı farkındalık grupları yapıldı.

Farkındalık çalışmaları iki grup kolaylaştırıcısı tarafından yapılan 15-18 civarında kadının katıldığı kapalı grup toplantıları olarak planlandı.

Her biri 3,5-4 saat süren gruplar haftada bir kere olmak üzere 5 hafta toplandı.

Farkındalık gruplarında toplumsal cinsiyete dair bütün tabular tartışıldı. Kadın ve çocuklara zarar veren geleneksel uygulamalar ve sonuçları konuşuldu. Kadınları ikincilleştiren geleneksel normlar tartışıldı ve kadınlar geleneksel statülerini değiştirmek için yöntem ve direnç geliştirmek için çabaladılar.



2022 Yılında
20 Şehirde 1.116
1.743 Yerel
Göçmen

Toplam **2.859**

Kadının Katıldığı
Farkındalık Grupları
Yapıldı

2 Grup Kolaylaştırıcısı
Tarafından Yapılan
15-18 Kadının
Katıldığı Kapalı Toplantılar

Farkındalık gruplarını tamamlayan kadınlar öncelikle kendi hayatlarında değişiklik yapmakta ve sonrasında da çevrelerinde değişim yaratmak için çaba harcamaktadır. **Bu nedenle farkındalık gruplarını tamamlayan kadınları cinsiyet eşitliği için çevresinde değişim yaratan “toplum elçileri” olarak tanımlayabiliriz.** Bu kadınlar çalışmayı tamamladıktan sonra mahallelerinde gönüllü aktivistler olarak etkili olmaya devam ederler.

Kadınlardan geri bildirimler:

“ Hayata yeniden başlıyor gibiyim.”

“ Öyle güçlendim ki, beni kimse durduramaz.”

“ İtaat edersen zavallının biri oluyorsun ama daha az şiddet yaşıyorsun. Ama yine de şiddet yaşıyorsun. Birey olmak için itaat etmemek, itiraz etmek lazım. Bunu yaparken de şiddet yaşıyoruz belki ama sonuç güzel oluyor. Özgürleşiyoruz.”





2022 Yılında **20** Şehirde
5.389 Kişiye
Danışmanlık Hizmeti
Sağlandı

“Danışmanlık Hizmetleri” verdik

Danışmanlık hizmetleri ile ilgili taleplerin neler olabileceği, bu taleplere nasıl yanıt verileceği hazırlık sürecinde çalışılsa da yıl içinde kaç kişinin danışmanlık hizmeti almak için başvuracağı netleştirilememektedir.

Her yıl ortalama 4 bin kişinin KAMER ofislerine başvurarak çeşitli konularda danışmanlık talep ettiğini söyleyebiliriz.

2022 yılı içinde 20 ilde 5.389 kişiye danışmanlık hizmeti sağlandı.

Talepler aşağıdaki konularda oldu:



2022 Yılında

1.288

Göçmen
Kadının

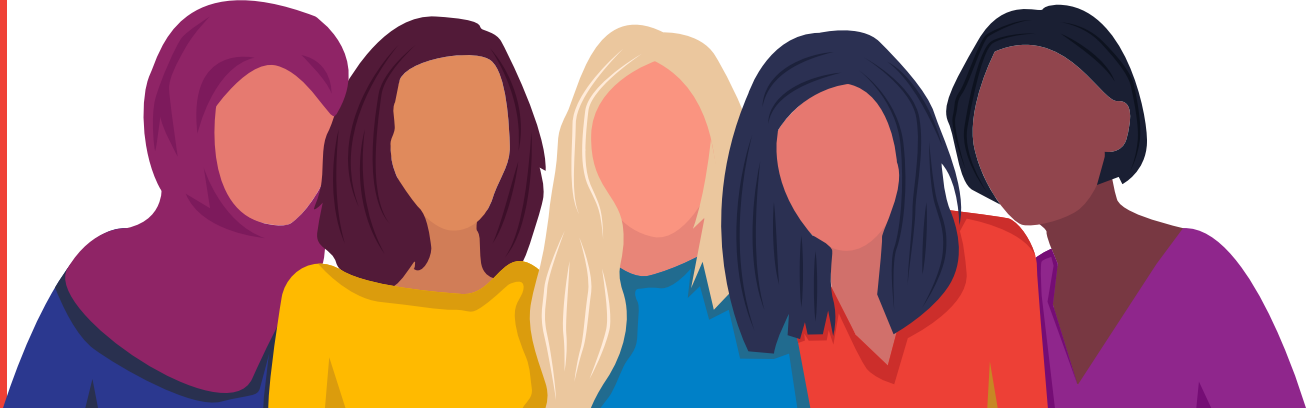
Tek Oturumluk
Toplantılar
Yapıldı

Göçmen kadınlar için tek oturumluk farkındalık çalışmaları yaptık

2022 yılında 1.288 göçmen kadının katıldığı tek oturumluk toplantılar yapıldı. Toplantıların bir kısmı 10-15 kişinin katıldığı küçük toplantılar, bir kısmı ise 100-150 kişinin katıldığı salon toplantıları olarak gerçekleşti.

Toplantılarda:

- Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet (TCDS), şiddet türleri ve şiddetten korunma yöntemleri
- 6284 Sayılı Şiddet Yasası
- Erken yaşta ve zorla evlilikler
- Cinsel Sağlık Üreme Sağlığı (CSÜS)
- Doğum Öncesi ve Sonrası Bakım
- CSİ (Cinsel Sömürü ve İstismar)
- Adölesan Dönem ile ilgili sunumlar yapıldı.



“İklim Krizi ve Toplumsal Cinsiyet Boyutu” konusunda farkındalık yaratmaya çalıştık

KAMER iklim krizinin yarattığı tahribatı özellikle 2021 yılı yaz aylarında sahada izleyerek ve birlikte çalıştığı kadınların paylaşımlarıyla tespit etti. İklim krizinin toplumsal cinsiyet boyutunun zaten yoksullukla ve diğer pek çok sorunla mücadele eden kadınların hayatındaki olumsuz etkilerini izleyince hızla harekete geçti.

2022 yılının ilk üç ayı içinde 20 ildeki KAMER Ekibinin, uzmanlarından eğitimci olarak “İklim Etkisi ve Toplumsal Cinsiyet Boyutu” konusunda güçlenmesi sağlanmıştı.

2022 yılı başında eğitimden edinilen bilgiler baz alınarak yararlanıcıların kolay anlayabileceği ve gerektiğinde çok dilli kullanılacak bir sunum hazırlandı.

- Toplantılara 134 kamu yetkilisi katılım sağladı.



20 Şehirde **76** Sivil Toplum Kuruluşu İle Görüldü



20 Şehirdeki İklim Müdürlükleri Ziyaret Edilerek Planlanan Farkındalık Toplantıları Konusunda Bilgi Verildi ve Destek İstendi



20 Şehirdeki İklim Krizi ve Toplumsal Cinsiyet Boyutu Toplantıları Yapıldı



Toplantılara **656** Erkek **4.344** Kadın Olmak Üzere Toplam **5.000** Kişi Katıldı



Toplantılara **134** Kamu Yetkilisi Katılım Sağladı



2022 Yılında

4.261 Yerel
873 Göçmen

Olmak Üzere Toplam

5.134

Kadın Yaşadığı Şiddetten
Kurtulmak Üzere
KAMER'e Başvurdu

Başvuran Kadınlardan

1.805'i

Şiddetten Kurtulmak İçin
Destek Alma Süreci Başlattı

Şiddet ve Şiddetin Cezasızlığı ile Mücadele Ettik

Yaşadığı şiddetten kurtulmak isteyen kadınlara destek olduk

KAMER'in yaşadığı şiddetten ya da olası bir cinayetten kurtulmak için destek arayan kadınların kolayca başvurmasını sağlamak üzere; 20 ildeki ofislerde birer Acil Destek Merkezi ve ayrıca tüm kadınların başvurabileceği 7/24 hizmet veren Acil Destek Hattı bulunmaktadır.

Acil Destek Merkezleri ve Acil Destek Hattı aracılığıyla hem yaşadığı şiddeti fark eden ve şiddetten kurtulmaya çalışan kadınlara talep ettikleri her türlü destek sağlanmakta hem de bu uygulama üzerinden kadınların şiddetten ve namus cinayetlerinden korunmasını güçlendirmek üzere çalışılmaktadır.

Acil Destek Hattı, Türkiye'nin her yerinden ve hatta dünyanın çeşitli yerlerindeki Türkiyeli kadınlardan başvuru almaktadır.

2022 yılında 4.261 yerel 873 göçmen kadın olmak üzere toplam 5.134 kadın yaşadığı şiddetten kurtulmak üzere KAMER'e başvurdu.

Başvuru yapan kadınlardan 1.805'i şiddetten kurtulmak için destek alma süreci başlattı.



2022 Yılında
KAMER 20 Şehirde
30 Avukat
ile Çalıştı

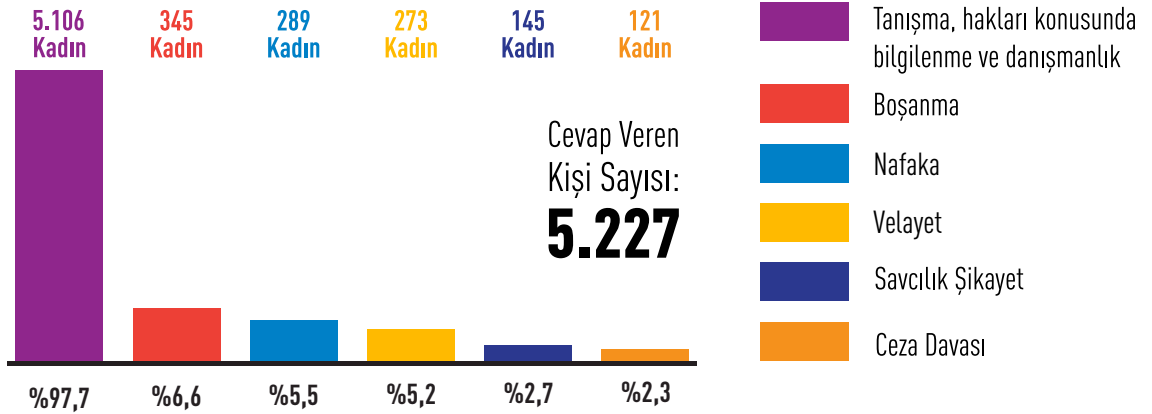
Kadınların “Adli Yardım Büroları” ile buluşmasına katkı sağladık

Kadına yönelik şiddetin cezasız kalması Türkiye’de yaşanan en büyük sorunlardan biridir. Kadınların kadına yönelik şiddetin cezalandırılmasına yönelik çabasını güçlendirmek için, kadınlar ile “Adli Yardım Büroları” arasındaki iletişimi güçlendirmek, kadınların avukatların yakın desteğini hissetmelerini sağlamak gerektiği tespit edildi.

2022 yılında KAMER, kadınların şiddetin cezalandırılmasına yönelik çabasını güçlendirmek üzere 20 ilde toplam 30 avukat ile çalıştı.

Farkındalık gruplarına, mahalle toplantılarına ek toplantılar yapılarak kadınların “Adli Yardım Bürolarını” tanımalarını ve adalete erişim için ilk adımları atmaları sağlanmaya çalışıldı.

Sonuç öngörülenden çok daha başarılı oldu. Elde edilen sonuçlar aşağıdaki tabloda görülmektedir.



*Birden fazla seçenek işaretlenmiş olabilir

“İntiharlar Cinayet mi?” sorusuna cevap aradık

Namus adına işlenen cinayetlerde dikkat çeken bir azalma görülse de bazı intiharların cinayet olduğuna dair ihbarlar, söylentiler hepimizi ürkütmekteydi. Bu ihbarların doğru olup olmadığını ortaya çıkarmak, toplumun ve yargının intiharların cinayet olabileceğine dair farkında ve duyarlı olmasına katkı sağlamak gerekiyordu.

Bu nedenle “İntiharlar Cinayet mi?” sorusuna cevap aramaya başladık.

2022 yılı boyunca:

-Çeşitli illerde tespit edilen 32 intihar vakasının hukuk danışmanları tarafından incelenmesi ve raporlanması sağlandı. Şüpheli görünen, kuşku yaratan intihar vakalarının yeniden incelenmesi için çaba harcandı.

-Tüm illerde Cumhuriyet Başsavcılıkları, Emniyet Müdürlükleri, Jandarma Karakolları ve Barolar ziyaret edilerek alınan isimsiz ihbarlar konusunda bilgi verildi ve tüm intihar vakalarının ayrıntılı incelenmesi talep edildi.

-Yapılan tüm toplantılara katılım sağlayan 9.000 kadına “kadın intiharlarının cinayet olabileceği”ne dair ihbar ve şüpheler olduğu anlatıldı. Benzer duyumlar almaları durumunda isimlerini saklı tutarak ihbar yapabilecekleri ya da KAMER aracılığıyla ihbar yapılabileceği anlatıldı.



Çeşitli Şehirlerde Tespit Edilen

32

İntihar Vakasının
Hukuk Danışmanları
Tarafından İncelenmesi ve
Raporlanması Sağlandı



9.000

Kadına

Kadın İntiharlarının
Cinayet Olabileceğine
Dair İhbar ve Şüpheler
Olduğu Anlatıldı





“Cinsiyet Eşitliği için Yerinden Yönetim Modeli” konusunda çalıştık

30 yıla yakındır cinsiyet eşitliği konusunda çalışan bir kadın kuruluşu olarak, neden beklenen sonuca ulaşılmadığını değerlendirdik. Hem uyguladığımız yöntemleri hem ülkemizdeki yönetim biçimini, merkezi yönetim ile yerel yönetimlerin ilişki biçimini tartıştık.

Geniş bir coğrafyada ve yoğun bir nüfusu olan ülkemizdeki sorunların merkezi bir yaklaşımla çözülemeyeceğini, yerinden yönetimin önemli olduğunu tespit ettik.

“Cinsiyet Eşitliği için Yerinden Yönetim Modeli” öneren bir yayın hazırladık.

Kadınlara online psikolojik ve hukuksal destekler sağlamak üzere hazırlık yaptık

Hizmetlere ulaşamayan ve Türkçe bilmeyen kadınlar için çok dilli online psikolojik ve hukuksal danışmanlık hizmeti başlattık.

2022 yılında hazırlık çalışmalarına başladığımız “Online Destek Çalışmaları” 2023 yılında kadınlara hizmet vermeye başlayacak şekilde planlandı.

Toplumun Çeşitli Kesimlerinin de Toplumsal Cinsiyet Konusunda Farkında ve Duyarlı Olmasını Sağlamaya Çalıştık

Kadınların şiddet ile baş ederek güçlenmesi, topluma katılım sağlayabilmesi sadece kadınların vereceği mücadele ile mümkün olmaz. Eş zamanlı olarak kadınların destek aldığı yerel kamu kurum ve kuruluşlarının ve erkeklerin de toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve ayrımcılık konusunda farkındalık yaşamaları ve duyarlı olması gerekmektedir. Böylece hem kadınların destek alma süreçleri kolaylaşmakta hem de kamu görevlileri atama yoluyla yer değiştirip yeni yerlere gittiklerinde genellikle kadın kuruluşlarına ve kadınlara aynı duyarlılıkla destek sağlamaya devam etmekte.

Kamu kurum ve kuruluşlarıyla birlikte mücadele ettik

Her yıl olduğu gibi 2022 yılında da dönem başından itibaren bütün illerde kamu kurum ve kuruluşları ziyaret edildi.

Bu ziyaretler sırasında hem 2021 yılı içinde yürütülen çalışmaların sonuçları ve tespit edilen sorunlar paylaşıldı hem de 2022 yılı için yapılan planlar paylaşıldı.

2022 yılı içinde;





201 Kamu Yetkilisi

Mahalle Toplantılarına
Konuşmacı Olarak Katıldı



169 Kamu Yetkilisi

Farkındalık Gruplarına
Katıldı



134 Kamu Yetkilisi

İklim Krizi ve Toplumsal
Cinsiyet Boyutu Toplantılarına
Katılım Sağladı

Kurulan bu ilişkiler sonucunda;

-201 kamu yetkilisi KAMER'in mahalle toplantılarına konuşmacı olarak katıldılar. Kamu yetkilileri mahalle toplantılarında kurumlarının kadınlara sağladıkları destekleri anlattılar.

-Ayrıca kamu kurum ve kuruluşlarından 169 yetkili farkındalık gruplarına,

-134 kamu yetkilisi de "İklim Krizi ve Toplumsal Cinsiyet Boyutu" toplantılarına katılım sağladı.

-Kamu kurum ve kuruluşları ile 161 ortak toplantı yapıldı. Bu toplantılarda kadına yönelik şiddet, cinsel sağlık ve üreme sağlığı, erken yaşta evlilikler konusunda farkındalık ve duyarlılık yaratılmaya çalışıldı.

Kamu kurum ve kuruluşları ile sağlanan iş birliği, STK ve kamu kurum ve kuruluşlarının ortak mücadelesini güçlendirmekte hem de uygulayıcıların kadınlara daha hızlı ve nitelikli destekler vermesini sağlamaktadır.

Erkeklerle çalıştık

Önceki yıllarda erkekler için sadece farkındalık grupları yapılmaktaydı. Ancak planlanan farkındalık grubu sayısı sınırlıydı. Çünkü erkekler farkındalık gruplarına katılım için fazla istekli değildi.

2022 yılında erkek katılımını arttırmak için yeni araç ve yöntemler geliştirdik.

Erkekler için 5 oturum süren küçük grup çalışmaları yaptık

2022 yılında farklı illerde yapılan 18 grup çalışmasına 145 Suriyeli, 52 yerel toplamda 197 erkek katılım sağladı.



Erkeklerle

38 Adet Tek Oturumluk Toplantılar Yaptık

Tek Oturumluk Toplantılara

469 Yerel

508 Göçmen

Olmak Üzere Toplam

977 Erkek Katılım Sağladı

Erkek farkındalık gruplarında;

-Toplumsal cinsiyet rolleri

-Bu rollerin kadın ve erkeklerin hayatında neden olduğu olumsuzluklar, sağladığı fırsatlar, haklar

-Cinsiyet eşitliği için erkeklere düşen rol ve görevler

-Ayrımcılık

-Dayanışma yöntemleri gibi konular ele alındı.

Erkekler için tek oturumluk farkındalık grupları yaptık

Erkeklerle 38 kere tek oturumluk toplantılar yaptık. Bu toplantıların bir kısmı 20-25 erkeğin katıldığı toplantılar bir kısmı da 100-150 erkeğin katıldığı salon toplantıları oldu.

Tek oturumluk toplantıları 469 yerel 508 Suriyeli olmak üzere toplam 977 erkek katılım sağladı.

Bu toplantıların tümünde;

- Kadına yönelik şiddet, olumsuz etkileri,

- Erken ve zorla evlilikler ve olumsuz etkileri konuşuldu.

- Bütün toplantılar kadına yönelik şiddetin engellenmesi için erkeklere düşen rol ve görevler anlatılarak tamamlandı.





**Şiddeti
Frenliyoruz**

**4
Şehir**

**41
Taksi Durağı**

**416
Şoför**

Taksi şoförleri ile çalıştık

Taksi şoförleri ile çalışma yöntemi Mor Salkım Kadın Derneği'nin geliştirdiği bir yöntem olup, KAMER bu yöntemi Mor Salkım Kadın Derneği ile iş birliği yaparak dahil oldu.

Şoförler, kadınların yaşadığı şiddete ve şiddet nedeniyle yaşadıkları tehlikelere en yakından tanık olan meslek grubunu temsil etmektedir. Herhangi bir şiddet olayından sonra evinden kaçan kadınların ilk el kaldırıp destek istedikleri kişiler genellikle taksi şoförleri olmaktadır.

"Şiddeti Frenliyoruz" adıyla yürütülen çalışmaya 4 ilde 41 taksi durağı ile 416 şoförün katılımıyla bir çalışma yapıldı.

Çalışmaya katılan taksi şoförlerinden birkaç geri bildirim:

- Kızım yaşındaki bir kızı gece karakola götürdüğüm zaman uyumamıştım gidip odaya kızımın üstünü örttüm ve çok duygulandım. Bizim kıyamadığımızı kıyıyorlar.
- Kahvedeki inşaat işçileri ve diğer erkekler kulak kabartıp kadınların gördüğü şiddetin erkeklerin acizliğinden kaynaklandığını söylediler. Erkek olduklarından utandıklarını söylediler.
- Benim ilk defa ehliyetten sonra bir sertifikam oldu.
- Ağlayarak gelen çok kadın gördüm.
- Şiddet mağduru kadın taksiye bindi adrese götürdüm ertesi gün eşi silahlı durağa geldi "benim karımı kim nereye götürdü, kime teslim etti" diyerek tehdit etti, durakta olay çıkardı.
- İlimizde ŞÖNİM (şiddet izleme merkezi) olduğunu bilmiyordum. Öğrenmem iyi oldu.
- Broşürlerin beş dilde olması çok iyi yabancı müşterimiz çok oluyor en azından bu konuda onlara da ulaşmış oluruz.





STK'larla dayanıştık

KAMER 2016 yılından bu yana örgütlü olduğu Bölge'de yeni kurulan ya da atıl durumda olan STK'ların güçlenmesi, cinsiyet odaklı çalışması için destek sağlamaktadır.

Her yıl 2 STK ile deneyim paylaşımı yapılarak karşılıklı bir öğrenme, dayanışma ve güçlenme sağlanmaktadır. 2022 yılı boyunca;

- Malatya'da faaliyet yürüten KADEDER ile dayanıştı. Bir yıl önce kurulmuş olan derneğin toplumsal cinsiyete duyarlı çalışmalar yapmasını sağlamak üzere KADADER ile KAMER'in "Dış Erişim" ve "Farkındalık Grubu" yöntemleri paylaşıldı.
- Hakkâri Yüksekova'da faaliyet gösteren YÜSED Ekibinin güçlenmesini sağlamak üzere işbirliği yapıldı. YÜSED Ekibinin farkındalık yaratma yöntemleri, şiddet çalışma yöntemleri, savunuculuk konusunda güçlenmesine destek sağlandı.

Kamuoyunun “Toplumsal Cinsiyete Dayalı Şiddet ve Ayrımcılık” konusundaki farkındalığının ve duyarlılığının artması için çabaladık

2022 yılı boyunca (20 ilde):

- Raporlama dönemi içinde 30.000 adet “Haklarımız” broşürü dağıtıldı. Broşürler dağıtılırken şiddetten kurtulmak için kullanılabilecek haklar konusunda bilgi verildi.
- 4 ilde 19 bill-boardta 15 gün süreyle kalmak üzere “Şiddeti Frenliyoruz” yazılı posterler asıldı. Bu posterler en fazla şoförlerin dikkatini çekti.
- Toplantı yaptığımız tüm salonlara 1325 Kadın Barış Güvenlik, İstanbul Sözleşmesi, 6284 Sayılı Şiddet Yasası ile ilgili posterler astık. Toplantılara her bir poster ile ilgili açıklamalar yaparak başladık. Katılımcıların bu konuda bilgi edinmesi sağlandı.
- Sosyal medya kampanyaları başlattık. Başlatılmış sosyal medya kampanyalarına destek olduk.
- Yerel basın ile röportajlar yaptık.

Raporlama Dönemi İçinde

30.000

Adet

“Haklarımız”
Broşürü Dağıtıldı

Broşürler dağıtılırken şiddetten kurtulmak için kullanılabilecek haklar konusunda bilgi verildi



4 Şehirde **19** Billboardta
Gün Süreyle Kalmak Üzere
“Şiddeti Frenliyoruz”
Yazılı Posterler Asıldı
Bu posterler en fazla şoförlerin dikkatini çekti.



İki Yayın Çıkardık

Uzmanlarından öğrenerek güçlendik. Öğrendiklerimizi paylaşmak üzere iki yayın çıkardık.

- Cinsiyet Eşitliği İçin Yerinden Yönetim Modeli
- İklim Krizi ve Toplumsal Cinsiyet Boyutu



KAMER'e Özkaynak Yaratmak için Çalıştık

Hem KAMER'e özkaynak yaratmak hem de kadınların istihdama dahil olmasını teşvik etmek amacıyla çeşitli çalışmalar yaptık.

Hasan Paşa Hanı Avlu Cafe

2007 yılından bu yana tarihi Hasan Paşa Hanı'nın Avlusunu "KAMER Avlu Cafe" adıyla çalıştırıyoruz.

Tunceli "KAMER Apartmanı"

2007 yılında pansiyon olarak çalıştırdığımız binayı, konaklama ihtiyacı azalınca konut alanına çevirdik.

2022 yılında "KAMER Apartmanı" olarak açılan binada kiraya verilmiş 7 daire bulunmaktadır.

Üretim Atölyeleri

Satış garantili ürünler üretiyoruz. Ürünlerin her biri için ayrı ayrı üretim atölyeleri kuruyoruz.



Temel İlkeler

Bağımsız düşünüp davranabilme hakkımız olsun istiyoruz!

İnsanların kutuplaşmadığı, herkesin çeşitli aidiyetlerle zenginleştiği ama kendi kararları doğrultusunda yaşadığı bir dünyası olsun istiyoruz. Nesneleştirilmenin sadece biz kadınların sorunu olmadığını gördük. Katılımcılığın sağlanmadığı tüm süreçlerin birilerini nesneleştirdiğini biliyoruz.

Hiyerarşinin olmadığı bir dünya istiyoruz!

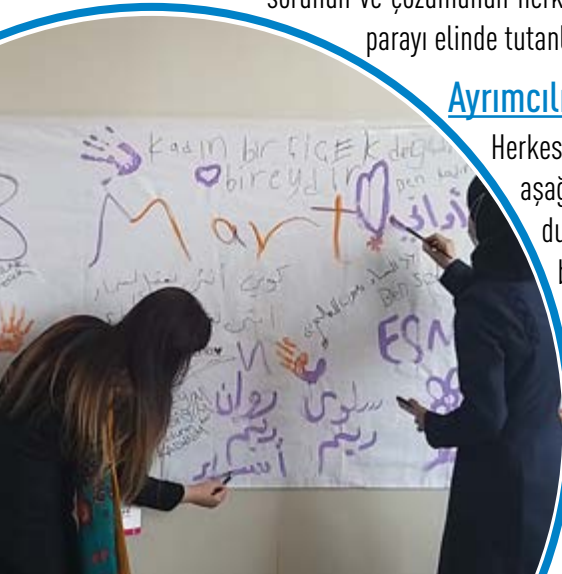
Bunu isterken, başkalarının sahip olduklarını değil, kendi sahip olduklarımızı paylaşarak başlamayı öneriyoruz. Hiyerarşinin günlük hayat içinde son derece önemsiz görünen davranışlarla her gün yeniden kurulduğunu artık görüyoruz. Hiç kimseyi, hiç kimsenin bilgi ve deneyimlerini değersizleştirmeden, sorumluluklarımıza sahip çıkarak eşitler arası bir ilişki geliştirmenin mümkün olduğunu, bu sorunun ve çözümünün herkesin kendisinden başladığını, uzaklarda aranmaması gerektiğini biliyoruz artık. Silahı ve parayı elinde tutanların yönettiği bir dünya istemiyoruz.

Ayrımcılığın olmadığı bir dünya istiyoruz!

Herkesin farklılıklarını yaşama konusunda özgür olmasını, kimsenin farklılıkları nedeniyle aşağılanmamasını, dışlanmamasını istiyoruz. Ayrımcılığın panzehirinin tanışmak, konuşmak ve duygudaşlık yapmak olduğuna inanıyoruz. Aslında her insanın bir diğerinden farklı olduğunu, bu ayrımı yaparken kullandığımız sıfatların sorunlu olduğunu görmemizin ayrımcılığın çözümü için bir başlangıç olduğunu biliyoruz.

Şiddetin olmadığı bir dünya istiyoruz!

Şiddetin bütün uygulanış biçimleri ile fark edildiği, hiçbir gerekçenin şiddetin meşrulaşmasını sağlayamayacağı bir dünya özlüyoruz.



Açıklığın esas olduğu bir ilişki tarzı istiyoruz!

Açıklık olmadan, anlamak, empati kurmak mümkün olamaz. Sahici ilişkilerin sihirli anahtarı açıklıktır. Çok şey ifade eden “özel olan politiktir” yaklaşımı “kol kırılır yen içinde” yaklaşımını çürüten feminist bir yaklaşımdır. Büyük bir emek sonucunda ortaya çıkan bu yaklaşım ev içi şiddetin görünür olmasını sağlamıştır. Açıklık olmadan sorunların tespiti ve çözüm üretilmesi mümkün değildir.

Paylaşım ve dayanışmanın esas olduğu bir dünya istiyoruz!

Bildiklerimizi, gördüklerimizi, başarılarımızı, yetkilerimizi ve sorumluluklarımızı paylaşarak güçleneceğimiz bir yaşam istiyoruz. Yapısal bir hiyerarşiyi reddetmek, paylaşım ve dayanışmayı esas kılar. Bildiklerimizi, deneyimlerimizi paylaşırken, iletişim içinde olduklarımızın da mutlaka paylaşacakları kıymetli bilgi ve deneyimleri olduğunu unutmamalıyız.

Yerel özelliklerimizi kaybetmeden evrensel insan haklarına uygun yaşamak istiyoruz!

Yaşadığımız yer, konuştuğumuz dil, ekonomik durumumuz, eğitimimiz ne olursa olsun tüm insanların farklılıkları ile yaşamlarını evrensel insan hakları normlarına uygun sürdürebildikleri bir dünya umuyoruz. Bu hedefe ulaşmak için çalışırken “evrensel düşünüp yerel çalışmayı” esas almamız gerektiğini unutmamalıyız. Evrensel düşünüp yerel çalışmak ilkesi yerel farklılıkları görmemizi ve değer vermemizi sağlar.

Kadının insan haklarının evrensel ve bütünsel olduğunu kabul ederek çalışıyoruz!

Evrensel insan hakları baz alınarak kadının insan haklarını sağlamak üzere oluşturulan uluslararası sözleşmelerin, yasaların herhangi bir farklılık nedeniyle sekteye uğramadığı, kadının insan haklarının her yerde ve herkes için olduğuna inanan bir anlayışla çalışıyoruz.



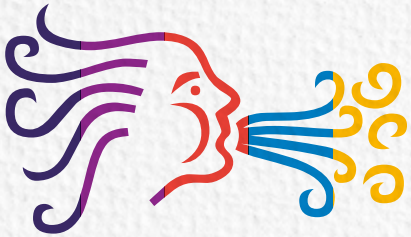
KAMER Vakfı olarak Cinsel Sömürü ve İstismara (CSİ) karşı sıfır tolerans ile çalışıyoruz.

KAMER Vakfı, CSİ Konusunda BM Temel Belgeleri- (ST / SGB / 2003/13) Bölüm 3'te belirtilen uygulama standartlarını kabul eder. KAMER çalışanları ve yararlanıcılarının, cinsel sömürü ve istismar konusunda farkındalık yaşamaları için çaba göstermeye, CSİ sayılabilecek davranışların engellenmesine, duyum, iddia ve şikâyetler söz konusu olduğunda etkin bir soruşturma yapmaya ve yaptırım mekanizmalarını işletmeye, maruz kalanları desteklemeye, onarıcı adalete ilişkin girişimlerde bulunmaya çalışıyoruz



2022 Yılında KAMER'e Destek Verenler





KAMER VAKFI
2022 Yılı Faaliyet Raporu

